

Затверджено
Рішенням Дирекції Спілки
Протокол №2 від 12.08.2022 року



Виконавчий директор
Бадіков Т.О.

ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАХИСТУ ВІД СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ, ЖОРСТОКОГО ПОВОДЖЕННЯ ТА НАРУГИ ГРОМАДСЬКОЇ СПІЛКИ «КОАЛІЦІЯ ЗА ВАКЦИНАЦІЮ»

1. Загальні положення

1.1. Метою цієї Політики є забезпечення з боку Громадської спілки «Коаліція за вакцинацію» (далі - Коаліція) можливих заходів з попередження сексуальної експлуатації, жорстокого поведження та наруги щодо бенефіціарів, співробітників та інших вразливих груп. Коаліція дотримується політики абсолютної нетерпимості щодо будь-яких проявів сексуальної експлуатації, жорстокого поведження та наруги у своїй діяльності.

1.2. В Положенні використовуються наступні визначення ключових понять:

Сексуальна експлуатація – будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальна наруга – будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погроз вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної

експлуатації і наруги у кіберпросторі). Будь-які дії сексуального характеру з залученням неповнолітніх є сексуальною наругою.

Жорстоке поводження – усі форми фізичного та психологічного насильства, образ чи зловживань, дискримінації, відсутності піклування чи недбалого і брутального поводження та експлуатації.

1.3. Політика визначає процедури, обов'язкові для дотримання персоналом Коаліції, які покликані попереджати сексуальну експлуатацію, жорстоке поводження та наругу, та реагувати на можливі їх прояви по відношенню до бенефіціарів організації, інших співробітників та по відношенню до будь-яких представників вразливих груп населення.

1.4. Політика є базовим документом, який визначає організаційні принципи та вимоги щодо запобігання сексуальній експлуатації, жорстокого поводження і наруги, і має обов'язкову чинність для персоналу Коаліції.

В рамках Політики Коаліція зобов'язується створювати в організації атмосферу абсолютної нетерпимості до сексуальної експлуатації, жорстокого поводження і наруги, роблячи акцент на профілактиці та інформування серед персоналу та учасників Коаліції, а також гарантує неупереджене розслідування у разі повідомлення про інцидент та притягнення до відповідальності відповідно внутрішніх правил організації та чинного законодавства, у разі підтвердженого обвинувачення у сексуальній експлуатації, жорстокому поводженні і наруги.

Принципи даної Політики стосуються персоналу, в тому числі найманих осіб, представників членів Коаліції, партнерських громадських організацій, донорських організацій та благодійників і меценатів, імплементуючих партнерів, отримувачів грантів від Коаліції, підрядників, консультантів та волонтерів.

1.5. За реалізацію Політики несе відповідальність весь персонал Коаліції, який ознайомився з положеннями Політики і підписав відповідну згоду.

Кінцеву відповідальність за впровадження Політики несе Виконавчий директор Спілки.

Ознайомлення та згода дотримуватись положень Політики засвідчується підписом форми згоди для кожного співробітника та представника учасника члена Коаліції.

Підписана згода з боку співробітників зберігається в особовій справі.

Підписана згода з боку керівників кандидатів в члени Коаліції та членів Коаліції надається і зберігається разом з заявою на членство в Коаліції.

2. Механізм попередження сексуальної експлуатації, жорстокого поводження і наруги

2.1. Беручи до уваги, що профілактика є необхідною частиною Політики, Коаліція відповідально ставиться до відбору персоналу, а також реалізовує заходи з інформування персоналу, партнерів і бенефіціарів.

Коаліція не залучає до роботи, партнерства, меценатства, волонтерської чи іншої діяльності осіб, які перебувають або перебували на профілактичному обліку кривдників у органах Національної поліції України; були звільнені з попередніх місць роботи через прояви неетичної поведінки у відношенні до бенефіціарів або колег. Якщо такі факти не були встановлені під час відбору персоналу чи початку діяльності з партнерами, але стали відомими в процесі діяльності, Коаліція за наявності встановлених фактів припиняє співробітництво за такими особами.

2.2. Коаліція проводить просвітницьку роботу із запобігання і попередження сексуальної експлуатації, жорстокого поводження і наруги з персоналом та членами Коаліції шляхом просвітницьких бесід, поширення інформаційних матеріалів.

2.3. При прийомі на роботу персонал знайомиться з Політикою і підписує інформовану згоду дотримуватись її положень.

3. Відповідальність в разі порушення положень Політики

3.1. Коаліція застосовує санкції внаслідок доведених порушень положень цієї політики. Такими санкціями є розірвання трудового контракту або угоди за серйозні порушення, без виплати компенсації. Відповідні положення, які регулюють застосування санкцій, вносяться в усі трудові договори співробітників.

Коаліція має право застосовувати контрактні санкції, зокрема розірвання договору гранту з імплементуючими партнерами, та розірвання договорів на надання послуг чи постачання товару з постачальниками.

3.2. У разі доведених обвинувачень на адресу членів Коаліції, Дирекція розглядає та приймає рішення про виключення таких членів зі складу Коаліції.

4. Процедура повідомлення та розгляду інцидентів та підозр щодо випадків сексуальної експлуатації, жорстокого поводження та наруги

4.1. Кожен, хто став свідком сексуальної експлуатації, жорстокого поводження та наруги на території організації або під час виконання завдань Коаліції, або хто має обґрунтовані підозри в сексуальній експлуатації, жорстокому поводженні та нарузі, або кому стало відомо про такі випадки, зобов'язаний в найкоротші строки повідомити про встановлені факти відповідні правоохоронні органи.

4.2. Якщо особа, що підозрюється в сексуальній експлуатації, жорстокому поводженні та порушенні, перебуває в договірних відносинах з Коаліцією, або є представником партнерів, контрагентів, учасників Коаліції, свідки фактів повідомляють про це Дирекцію Коаліції у письмовій формі для проведення службового розслідування. За рішенням Дирекції матеріали службового розслідування можуть бути винесені для розгляду на засіданні дирекції та/або направлені до правоохоронних органів України. Вивчивши всі обставини зазначеного випадку, враховуючи його характер і тяжкість, Дирекція формулює свій висновок про притягнення винного до дисциплінарної відповідальності або про розірвання договірних відносин.

4.3. Особи, винні у жорстокому поводженні, а також у поширенні завідомо неправдивих звинувачень у сексуальній експлуатації, жорстокому поводженні та порушенні, несуть дисциплінарну, цивільну, адміністративну або кримінальну відповідальність, які передбачені чинним законодавством України.

Додаток 1: Форма інформованої згоди співробітників та учасників ГС «Коаліція за вакцинацію» щодо дотримання Політики сексуальної експлуатації, жорстокого поводження та поруги.

Додаток 1.

Інформована згода співробітників та учасників ГС «Коаліція за вакцинацію» щодо дотримання Політики сексуальної експлуатації, жорстокого поводження та поруги

Я, _____, співробітник ГС «Коаліція за вакцинацію»/представник члена ГС «Коаліція за вакцинацію» (потрібне підкреслити), даю згоду дотримуватися Політики сексуальної експлуатації, жорстокого поводження та поруги.

З механізмом попередження сексуальної експлуатації, жорстокого поводження і поруги, відповідальністю в разі порушення положень Політики та процедурою повідомлення та розгляду інцидентів та підозр щодо випадків сексуальної експлуатації, жорстокого поводження та поруги ознайомлений.

Дата, підпис