

Затверджено  
Рішенням Дирекції Спілки  
Протокол №1 від 01.06.2021 року

Виконавчий директор  
Бадіков Т.О.



## **ЕТИЧНИЙ КОДЕКС Громадської спілки «Коаліція за вакцинацію»**

### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Етичний кодекс ГС «Коаліція за вакцинацію» визначає професійні цінності і загальні принципи поведінки Учасників (членів) ГС «Коаліція за вакцинацію» щодо клієнтів, пацієнтів, супервізантів, колег і професійних спільнот, в тому числі і з використанням технічних засобів зв'язку: телефон, мережа інтернет із використанням додатків соціальних мереж, месенджерів.

1.2. Цей Етичний кодекс є обов'язковим для всіх Учасників ГС «Коаліція за вакцинацію», найманих працівників Громадської спілки, а також для керівних органів та персонального складу Громадської спілки, незалежно від того, чи здійснюють вони у конкретний період часу практичну діяльність, пов'язану з місією ГС «Коаліція за вакцинацію».

1.3. Цей Етичний Кодекс не передбачає всіх виникаючих в практиці ситуацій, а є основою для вирішення етичних питань і поліпшення практичної роботи.

### **2. МОРАЛЬНО-ЕТИЧНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ**

2.1. Основоположні цінності Громадської спілки, на який ґрунтується цей Кодекс:

- життя і здоров'я людини;
- людська гідність;
- верховенство права;
- використання даних, що ґрунтуються виключно на основних принципах доказової медицини;
- своєчасне реагування на запити та потреби кінцевих бенефіціарів.

2.2. Відповідальність Учасників ГС «Коаліція за вакцинацію» перед громадськістю полягає у задоволенні інтересів громадськості шляхом надання

допомоги у здійсненні права на захист здоров'я шляхом вакцинопрофілактики.

2.3. В процесі здійснення громадської та професійної діяльності, а також у просуванні себе на ринку Учасники ГС «Коаліція за вакцинацію» не повинні використовувати засоби та давати зневажливі відгуки, які завдають шкоди репутації інших Учасників Громадської спілки.

### **3. ЗАСТОСУВАННЯ КОДЕКСУ ТА ВИРІШЕННЯ ЕТИЧНИХ КОНФЛІКТІВ**

3.1. При визначенні того, що є неетичною поведінкою, або при розв'язанні етичного конфлікту Учасники Громадської спілки повинні дотримуватися норм цього Кодексу, а також політики, прийнятої в організації, яку вони представляють.

3.2. Якщо норми Етичного кодексу та внутрішні політики не допомагають розв'язати проблему, слід обговорити конфлікт із виконавчим органом організації, яку представляють Учасники Громадської спілки, що втягнуті в етичний конфлікт.

3.3. Якщо участь виконавчого органу організації не допомагає розв'язати проблему, або виконавчий орган виявився утягнутим у конфлікт, Учасник повинен звернутися для обговорення проблеми до вищого керівного органу організації.

3.4. Якщо етичний конфлікт триває після того, як усі можливості його розв'язання на внутрішніх рівнях вичерпано, Учасник звертається для обговорення проблеми до вищих органів управління Громадської спілки та/або залучення сторонніх фахівців.

3.5. Організації – члени Громадської спілки повинні забезпечити своїм учасникам, які стикаються з етичними конфліктами, можливість отримати конфіденційні поради та консультації.

3.6. Порушення Учасниками положень Етичного кодексу розглядається на зібраннях в організації, яку вони представляють, у виконавчих та вищих органах управління Громадської спілки.

3.7. Неналежне виконання членських/партнерських зобов'язань Учасниками може призвести до виключення зі складу Учасників Спілки рішенням Дирекції.