

Затверджено
Рішенням Дирекції Спілки
Протокол №1 від 01.06.2021 року

Виконавчий директор
Бадіков Т.О.



ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Громадської спілки «Коаліція за вакцинацію»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про конфлікт інтересів ГС «Коаліція за вакцинацію» (Громадська спілка) розроблено у відповідності до Статуту ГС «Коаліція за вакцинацію», інших внутрішніх документів та чинного законодавства України.

1.2. Положення визначає політику ГС «Коаліція за вакцинацію» щодо визначення, виявлення, управління, запобігання та розкриття потенційних або дійсних конфліктів інтересів.

1.3. Політика ГС «Коаліція за вакцинацію» направлена на встановлення належного регулювання та контролю над процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів; встановлення стандартів та вимог, які є обов'язковими для всіх працівників Офіс.

1.4. Всі учасники та працівники ГС «Коаліція за вакцинацію» зобов'язані уникати будь-яких ситуацій та дій, що можуть спричинити або загрожувати конфліктом інтересів, або можуть вплинути на неупередженість та незалежність при розгляді та прийнятті рішень на користь та в інтересах ГС «Коаліція за вакцинацію».

2. ВИЗНАЧЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

2.1. Конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її службових повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих службових повноважень.

2.2. Конфлікт інтересів існує за умов, що:

- зовнішній інтерес впливає або може вплинути на судження або дії працівника у його професійній діяльності;

- приватні інтереси суперечать (чи здаються такими, що суперечать) чи втручаються будь-яким чином в інтереси Громадської спілки.

Конфлікт інтересів може набувати різних форм, він переважно виникає, коли учасник або працівник ГС «Коаліція за вакцинацію» може впливати на діяльність Громадської спілки таким чином, що це може призвести до прямих чи опосередкованих фінансових прибутків такої особи або його родини, або його ділових партнерів чи третіх осіб, або надання невідповідних/неналежних переваг третім особам зі шкодою для ГС «Коаліція за вакцинацію».

2.3. Конфлікт інтересів не обов'язково обмежується фінансовими можливостями, перспективами чи перевагами, він також може бути спричинений як фінансовими вигодами (грошовими, іншими матеріальними вигодами) так і нефінансовими (вигодами, які неможливо оцінити).

3. ПРОЦЕДУРИ ЩОДО ВИЯВЛЕННЯ ТА РОЗКРИТТЯ ПОТЕНЦІЙНОГО АБО ІСНУЮЧОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

3.1. Учасники та працівники ГС «Коаліція за вакцинацію» повинні своєчасно повідомляти про наявність у них потенційного або існуючого конфлікту інтересів стосовно будь-якого рішення, яке розглядається або планується до розгляду Офісом.

3.2. Дирекція Спілки ГС «Коаліція за вакцинацію» повинна завчасно повідомити про можливий конфлікт інтересів Виконавчого директора. У свою чергу Виконавчий директор повинен повідомити про можливий конфлікт інтересів членів Дирекцію.

3.3. Дирекція ГС «Коаліція за вакцинацію» зобов'язана повідомляти про будь-які наявні чи потенційні конфлікти інтересів або будь-яку причетність, яку учасник або працівник Громадської спілки може мати до дійсного чи потенційного контрагента, клієнта, постачальника товарів/послуг або про будь-які інші обставини, що можуть передбачати конкуренцію або суперечливі цілі їхніх особистих інтересів та інтересів ГС «Коаліція за вакцинацію».

3.4. Здійснюючи свої повноваження, учасники та працівники ГС «Коаліція за вакцинацію» зобов'язані діяти тільки у межах наданих їм повноважень та перед третіми особами поводитися так, щоб не зашкодити діловій репутації ГС «Коаліція за вакцинацію» та інших працівників.

3.5. Працівники ГС «Коаліція за вакцинацію» повинні заявляти про будь-який особистий фінансовий чи інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх повноважень, в тому числі володіння (його родиною/членами родини, близьким другом/партнером) частками бізнесу, підприємств чи організацій.

4. ПРОЦЕДУРИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

4.1. При виникненні конфлікту інтересів:

4.1.1. Учасник або працівник ГС «Коаліція за вакцинацію» повинен письмово повідомити про це керівництво ГС «Коаліція за вакцинацію».

4.1.2. Після повідомлення про можливий конфлікт інтересів Дирекція Співки розглядає ситуацію і протягом 5 (п'яти) робочих днів зобов'язаний прийняти рішення про вчинення даного правочину з подальшим затвердженням рішенням Дирекції.

4.2. У разі недотримання вимог, передбачених цим розділом Положення, особа, заінтересована у вчиненні ГС «Коаліція за вакцинацію» правочину, який укладається в умовах конфлікту інтересів, несе відповідальність перед ГС «Коаліція за вакцинацію» у розмірі завданих збитків.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

5.1. Будь-якому учаснику або працівнику ГС «Коаліція за вакцинацію», які мали повідомити, але не повідомили про конфлікт інтересів чи загрозу його виникнення забезпечується можливість надати пояснення такого неповідомлення.

5.2. Учасники та працівники ГС «Коаліція за вакцинацію» несуть відповідальність за порушення цього Положення відповідно до Статуту, внутрішніх документів Громадської співки, організації та норм чинного законодавства України.

5.3. Контроль за дотриманням цього Положення і, зокрема, за процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів здійснюється Дирекцією Співки.